

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "КРОНОСПАН УА"

Звіт з управління

за рік, що закінчився 31 грудня 2022 року

Зміст

Організаційна структура та опис діяльності підприємства	3
Результати діяльності	7
Ліквідність та зобов'язання	8
Екологічні аспекти	9
Соціальні аспекти та кадрова політика	10
Благодійність	12
Ризики	14
Дослідження та інновації	15
Прогнози та перспективи розвитку	15

Організаційна структура та опис діяльності підприємства

Група

Організація Kronospan є одним з провідних світових виробників та дистриб'юторів плитних матеріалів на основі деревини. До складу Організації Kronospan входить більш ніж 47 виробничих майданчиків у 25 різних країнах світу. В межах Організації Kronospan працює понад 18 000 чоловік. В загальному обсягу 70% доходів генерується на ринках, що розвиваються.

Історія «Kronospan» розпочалася в 1897 р. у вигляді австрійського сімейного бізнесу. Усе починалося з лісопилки, розташованої в м. Лунгетц (Австрія). Через 62 роки почав працювати перший виробничий майданчик в м. Зальцбург (Австрія), а наступні 61 рік – це безперервна успішна історія бізнесу.

Організація Kronospan швидко та стабільно зростає протягом останніх 12 років, збільшуючи кількість країн своєї присутності, кількість виробничих майданчиків, кількість співробітників, портфель продуктів та введених в експлуатацію виробничих потужностей. Виробничі потужності протягом багатьох років зазнавали безперервної модернізації та розширення, на додачу до підвищення ефективності виробництва та підвищення експлуатаційних характеристик.

ТОВ «Кроноспан УА»

В Україні Організація Kronospan розпочала діяльність з 2004 року, побудувавши завод з виготовлення деревних плит на території колишньої бавовняної фабрики в місті Нововолинську. За цей час була модернізована більша частина виробничих приміщень і побудовано кілька нових. На заводі встановлено високотехнологічне сучасне обладнання: п'ять ліній ламінування ДСП, лінія з виробництва сирої ДСП, лінія з виробництва постформінгу, лінія для виробництва орієнтовано стружкових плит (OSB).

ТОВ «Кроноспан УА» є одним з найбільших в Україні виробників плитних матеріалів на основі деревини – ламінованих і шліфованих ДСП, постформінгу, OSB. Продукція підприємства заслужено користується високим попитом в Україні та Європі. Крім того, ТОВ «Кроноспан УА» постачає на український ринок плити МДФ, шліфовані і лаковані плити ХДФ, глянцеві плити, ламіновані підлоги, стінові панелі, підвіконня, стільниці, аксесуари та інші види продукції виробництва Організації Kronospan.

Товариство зареєстроване Виконавчим комітетом Нововолинської міської ради Волинської області від 16.11.2004 р. за №1 199 102 0000 000051. Ідентифікаційний код Компанії - 33273907.

Станом на 31 грудня 2022 року єдиним учасником Компанії, відповідно до статутних документів, була компанія "КРОНОСПАН ХОЛДІНГС П.Л.С", зареєстрована 07 березня 1996 року у м. Нікосія, реєстраційний номер HE 77489, місцезнаходження: Тагматарчу Пуліу, 9, Грайоак Хаус, Агіос Андреас, 1101, Нікосія, Кіпр. Частка компанії "КРОНОСПАН ХОЛДІНГС П.Л.С" в статутному капіталі ТОВ "Кроноспан УА" становила 100%.

Метою діяльності Компанії є отримання прибутку від виробництва та продажу товарів та послуг.

Управління Товариством здійснюють його органи, склад і порядок обрання (призначення) яких визначається Статутом Товариства.

В звітному 2022 році органи Товариства наступні:

- Загальні збори учасників;
- Генеральний директор.

Вищим органом Товариства є Загальні збори учасників. Учасники Товариства беруть участь у Загальних зборах учасників особисто або через своїх представників. Представники Учасників призначаються ними постійно або на певний строк. Учасник має право в будь-який час замінити свого представника на Загальних зборах учасників. Учасник Товариства має право передавати свої повноваження на Загальних зборах учасників іншому Учаснику або представнику іншого Учасника Товариства. Учасники володіють кількістю голосів, пропорційною до розміру їх частки в Статутному капіталі.

Загальні Збори Учасників мають право вирішувати будь-які питання, пов'язані з діяльністю Товариства. До компетенції Загальних Зборів Учасників належать:

- 1) визначення основних напрямів діяльності Товариства;
- 2) внесення змін до Статуту товариства, прийняття рішення про здійснення діяльності Товариством на підставі модельного Статуту;
- 3) зміна розміру статутного капіталу Товариства;
- 4) затвердження грошової оцінки негрошового вкладу учасника;
- 5) перерозподіл часток між учасниками Товариства у випадках, передбачених Законом;
- 6) обрання та припинення повноважень наглядової ради Товариства (якщо така буде обиратися за рішенням Загальних зборів учасників) або окремих членів наглядової ради, встановлення розміру винагороди членам наглядової ради Товариства;
- 7) обрання виконавчого органу товариства, встановлення розміру винагороди членам виконавчого органу Товариства;
- 8) визначення форм контролю та нагляду за діяльністю виконавчого органу Товариства;
- 9) створення інших органів Товариства, визначення порядку їх діяльності;
- 10) прийняття рішення про придбання Товариством частки (частини частки) учасника;
- 11) затвердження результатів діяльності Товариства за рік або інший період;
- 12) розподіл чистого прибутку Товариства, прийняття рішення про виплату дивідендів;
- 13) прийняття рішень про виділ, злиття, поділ, приєднання, ліквідацію та перетворення Товариства, обрання комісії з припинення (ліквідаційної комісії), затвердження порядку припинення Товариства, порядку розподілу між учасниками Товариства у разі його ліквідації майна, що залишилося після задоволення вимог кредиторів, затвердження ліквідаційного балансу Товариства;
- 14) прийняття інших рішень, віднесених законом або цим Статутом до компетенції загальних зборів учасників.

Для забезпечення діяльності Товариства створюється одноосібний виконавчий орган – Генеральний директор, до компетенції якого належить вирішення всіх питань, пов'язаних з управлінням поточною діяльністю Товариства, крім питань, що належать до виключної компетенції Загальних зборів учасників.

До повноважень Генерального директора відносяться:

- 1) представництво Товариства у відносинах з державними органами, установами, іншими юридичними і фізичними особами;
- 2) відкриття в фінансово-кредитних установах поточних, валютних та інших рахунків Товариства;
- 3) розпорядження грошовими коштами та майном Товариства;

- 4) розробка правил, процедур, регламентів та інших документів, які регламентують внутрішню діяльність Товариства;
- 5) визначення організаційної структури товариства, штатного розпису;
- 6) за рішенням Загальних зборів учасників організація створення та робота дочірніх підприємств, філій та представництв;
- 7) видача доручень та довіреностей від імені Товариства;
- 8) підписання всіх договорів, у тому числі кредитних та депозитних;
- 9) передача частини повноважень іншим особам;
- 10) інші питання діяльності Товариства, крім тих, що належать до виключної компетенції Загальних зборів учасників та інших органів управління (у разі їх створення).

Підприємство здійснювало у 2022 році свою діяльність за наступними адресами:

- Волинська обл., м.Нововолинськ, вул. Луцька, 20 (власність) – виробнича діяльність (виробничі потужності щодо виготовлення ДСП, ЛДСП, стільниць, ОСБ), місце розташування офісних та складських приміщень підприємства;
- Дніпропетровська обл., м.Дніпро пр-т Б.Хмельницького, 122 (оренда) – регіональний структурний підрозділ, де розташовані складські приміщення підприємства;
- Київська обл., Фастівський р-н, смт.Калинівка. вул. Залізнична, 47В (власність) – в процесі будівництва логістичного складу;
- Чернігівська обл., Городнянський р-н, с.Вокзал-Городня, вул. Вокзальна, 45 (власність) – заплановано будівництво логістичного складу.

Підприємство здійснює діяльність з продажу продукції власного виробництва в Україні та за її межами (на експорт).

Діяльність підприємства відноситься до деревообробної галузі народного господарства. Продукція, що виробляється підприємством, використовується у будівельній та меблевій галузях.

Портфоліо продукції Компанії складає:

ДСП (деревинно-стружкові плити) - листовий композиційний матеріал, вироблений гарячим пресуванням деревинних частинок, переважно стружки, змішаних з речовиною, головним чином синтетичними смолами (смолами формальдегідів).

ЛДСП (продукт на основі плити ДСП, покритий декоративним папером, що просочений меламінованою смолою) - це найважливіший матеріал для виготовлення сучасних меблів і доступний у різних варіаціях, включаючи гляцеві, матові, злегка рельєфні та деревинні структури тощо.

Стільниці (постформінг) – сира деревинно-стружкова плита, яка покрита декоративним пластиком HPL, що робить її ідеальною робочою поверхнею для кухонь, офісів та магазинів. Спеціальна силікована смужка, що розміщена під профілем по всій довжині стільниці, створює бар'єр для крапель та захищає від води.

Вологостійка плита OSB (ОСП). Ця плита деревинностружкова з орієнтованою стружкою ідеально підходить для широкого використання у будівництві:

- Конструкційний складник покрівельної обшивки, обшивки перекриттів/підлог, обшивки стін.
- Облицювання стін та стель.
- Конструкційний складник сходів.
- Тимчасова огорожа будмайданчиків.

- Тимчасове перекриття віконних та дверних отворів.
- Одноразова та незнімна опалубка.

Також на ринку України Компанія пропонує продукцію, яку виготовляють заводи Організації Kronospan.

ХДФ (деревоволокниста плита високої щільності) — тонкий листовий матеріал, отриманий методом гарячого пресування подрібнених деревних волокон. Це продукт, аналогічний плиті МДФ, але перевищує її за щільністю. Гладка й однорідна поверхня плити відмінно піддається фарбуванню, тонкому ламінуванню та іншим видам обробки. Плита має високу міцність, легко обробляється, що забезпечує високу точність і якість при виготовленні деталей з ХДФ.

ЛХДФ (Лакована ХДФ). Деревоволокниста плита високої щільності, покрита водоемульсійними та стійким до ультрафіолету покриттям, підходить для таких застосувань, як основа для виготовлення задніх стінок шаф і тумб, днищ ящиків, заповнення рамкових фасадів, для декоративного оздоблення.

МДФ – плитний матеріал, що виготовляється методом сухого пресування подрібнених деревних волокон при високому тиску і температурі. В якості з'єднувача використовуються карбамідні смоли, модифіковані меламіном. Це забезпечує дуже низьку емісію формальдегіду, в порівнянні з емісією натуральної деревини (клас емісії формальдегіду - E1).

Плити MIRROR GLOSS (на основі МДФ). Плити Mirror Gloss використовуються для виготовлення домашніх та офісних меблів, на кухнях преміум класу та ванних кімнатах, а також приміщеннях роздрібної торгівлі. Вони виготовляються за новітньою технологією ламінування для створення поверхні з неперевершеним глянцевим покриттям. Високоякісна декоративна меламінова плівка ламінується за допомогою пресу на базову плиту МДФ, щоб створити продукт, який приваблює та відображає навколишній світ.

Ламінована підлога - це підлогове покриття, яке складається з декількох шарів. Основа - полімерний шар і декоративний папір. За зовнішнім виглядом ламінована підлога нагадує паркетні підлоги з натурального дерева, хоча коштує значно дешевше паркету.



Компанія регулярно проводить моніторинг присутності своєї продукції на ринку.

Результати діяльності

2022 рік для Компанії був роком виклику. Через військову агресію зі сторони Росії (детальний вплив на діяльність компанії описаний в Примітці 40 до Річного фінансового звіту), Компанія зіштовхнулася з багатьма труднощами по відновленню своєї діяльності. Це і налагодження зруйнованих ланцюгів поставок ресурсів, дефіцит робочої сили, блокування оплат зі сторони НБУ по імпортно-експортним поставкам, невизначеність з коливанням курсів іноземних валют. В таких умовах при плануванні цінової політики Компанії потрібно було враховувати як і фактори, описані вище, так і потреби ринку.

Фінансові результати за 2022 р. в порівнянні з 2021 р. представлені в таблиці нижче:

(дані в тис.грн.).

Стаття	2022 рік	2021 рік	Зміни +/-	Зміни у %
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	5 013 486	5 141 499	(128 013)	(2%)
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	(4 462 468)	(3 980 306)	(482 162)	12%
Валовий прибуток	551 018	1 161 193	(610 175)	(53%)
Інші операційні доходи	72 400	42 707	29 693	70%
Адміністративні витрати	(69 979)	(76 848)	6 869	(9%)
Витрати на збут	(178 873)	(178 774)	(99)	0%
Інші операційні витрати	(187 617)	(144 175)	(43 442)	30%
Фінансовий прибуток від операційної діяльності	186 949	804 103	(617 154)	(77%)
Інші фінансові доходи	14 000	2 150	11 850	551%
Інші доходи	1 616	759 670	(758 054)	(100%)
Фінансові витрати	(283 938)	(273 921)	(10 017)	4%
Інші витрати	(1 528 615)	(58)	(1 528 557)	2 635 443%
Фінансовий результат до оподаткування: (збиток) / прибуток	(1 609 988)	1 291 944	(2 901 932)	(225%)

Вплив на результати прибутковості в 2022 році порівняно з 2021 роком в першу чергу зумовлений погіршенням економічної ситуації в Україні внаслідок військових дій.

Зростання цін на сировину та матеріали, необхідні для виготовлення готової продукції, а також зменшення обсягу попиту на продукцію в березні-червні 2022 року, як реакцію ринку на події в Україні, призвели до зменшення валового прибутку на 53% (в 2021 році - 23%).

Суттєвий приріст в інших витратах напряму пов'язаний із послабленням обмінного курсу гривні до євро на 26% (з 30,92 грн/євро до 38,95 грн/євро).

Ліквідність та зобов'язання

Основним джерелом поповнення обігових коштів Компанії є виручка від реалізації готової продукції.

Структура поточних активів станом на 31.12.2022 р. та 31.12.2021 р. представлена наступним чином:

Структура поточних активів	31.12.2022 тис. грн	частка, %	31.12.2021 тис. грн	частка, %
Запаси	789 176	50%	815 783	59%
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги	496 448	31%	246 323	18%
Аванси видані	49 934	3%	70 939	5%
Грошові кошти та їх еквіваленти	167 541	11%	193 807	14%
Інша поточна дебіторська заборгованість	74 870	5%	62 758	5%
Всього	1 577 969	100%	1 389 610	100%

Структура поточних зобов'язань станом на 31.12.2022 р. та 31.12.2021 р. складається з:

Структура поточних зобов'язань	31.12.2022 тис. грн	частка, %	31.12.2021 тис. грн	частка, %
Поточна заборгованість за довгостроковими зобов'язаннями	779 432	40%	587 707	67%
Кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги	329 044	17%	152 411	17%
Заборгованість за одержаними авансами	25 909	1%	39 393	4%
Поточні забезпечення	38 235	2%	15 174	2%
Інші поточні зобов'язання	775 546	40%	82 181	9%
Всього	1 948 166	100%	876 866	100%

Ризик ліквідності – це ризик того, що Компанія не зможе виконати свої фінансові зобов'язання, розрахунки за якими здійснюються шляхом передачі грошових коштів або іншого фінансового активу. Підхід Компанії до управління ліквідністю полягає в тому, щоб забезпечити, наскільки це можливо, постійну наявність у Компанії ліквідних коштів, достатніх для погашення своїх зобов'язань в строк.

Показники ліквідності	31.12.2022	31.12.2021
Коефіцієнт покриття	0,81	1,58
Коефіцієнт швидкої ліквідності	0,40	0,65
Коефіцієнт абсолютної ліквідності	0,09	0,22

Коефіцієнт поточної ліквідності (покриття) показує, яку частку поточних зобов'язань Компанії можна покрити за допомогою оборотних ліквідних активів. Нормативне значення показника 1 і вище.

Коефіцієнт швидкої ліквідності показує, яку частку поточних зобов'язань Компанії можна покрити за допомогою швидко-ліквідних активів (дебіторська заборгованість та грошові кошти та їх еквіваленти). Нормативне значення показника 0,6 і вище.

Коефіцієнт абсолютної ліквідності показує, яку частку поточних зобов'язань Компанії можна покрити за допомогою грошових коштів та їх еквівалентів. Нормативне значення показника 0,2 і вище.

Погіршення значень показників ліквідності в 2022 році було спричинене:

- зростанням поточної заборгованості за довгостроковими зобов'язаннями, деномінованих в іноземній валюті, за рахунок послаблення курсу національної валюти на 26%,
- обмеженням по розрахунках ЗЕД, накладених Національним Банком України, що призвело до зростання поточних зобов'язань, що не були погашені на кінець звітного періоду.

Екологічні аспекти

Організація Kronospan, як один з найбільших світових виробників дерев'яних плит, має досвід власної технічної експертизи, що дозволяє брати участь у розробках по зменшенню виробничого впливу на навколишнє середовище.

Наш обов'язок перед планетою та майбутніми поколіннями – це збільшення ефективності за рахунок зменшення відходів та кількості сировини, необхідної для виробництва.

Компанія проводить політику сортування та повторного використання відходів. З цією метою всі відходи виробництва сортуються (металобрухт, макулатура, відпрацьовані мастила) і передаються на утилізацію чи переробку спеціалізованим організаціям.

Частина відходів від обробки деревини використовується для спалювання в теплогенераційних та сушильних установках, що дозволяє суттєво економити використання палива та отримувати енергію за рахунок використання відновлювальних ресурсів (пил, кора).

Компанія турбується про мінімізацію шкідливих викидів у атмосферу. З цією метою на виробництві встановлено очисні електростатичні фільтри WESP - установки для очищення газоподібних викидів від часток пилу, що здатні уловлювати частки дуже малих розмірів в діапазоні від 1 до 0,1 мікрметра з ефективністю 95%. Загальний обсяг інвестицій становив понад 10 млн. євро.

Компанія відповідально ставиться до економного споживання води. Завдяки заходам щодо економії витрат, споживання води при виробництві ДСП зменшилось на 15% і в 2022 році становило 0,07 куб. м. на 1 куб. м. готової продукції (2021 рік – 0,09 куб. м.). В цілому за 2022 рік споживання води становило 78,4 тис. куб.м. (в 2021 - 144 тис. куб.м.), що зумовлене зниженням обсягів виробництва.

Соціальні аспекти та кадрова політика

Станом на 31.12.2022р. загальна кількість працівників становить 328 чол. (31.12.2021р. – 355 чол.)

Кількість працівників на керівних посадах – 24, з них жінок – 8 (33%). Структура працівників на керівних посадах не змінилась в 2022 році в порівнянні з 2021 роком.

Витрати на персонал у 2022 році представлені у Розділі III «Елементи Операційних Витрат» до Звіту про фінансові результати. Компанія дотримується принципів справедливості й поваги по відношенню до своїх співробітників та забезпечує їм можливість для кар'єрного росту у відповідності до їх потенціалу.

Система преміювання та мотивації працівників затверджена і викладена у Положеннях про оплату праці.

У ТОВ «Кроноспан УА» передбачені наступні види премій:

1. Премія за результатами роботи за місяць. Цей вид премії виплачується щомісячно за результатами роботи (залежно від виконання плану виробництва, продажу та рентабельності).
2. Премія за особисті заслуги.

У виняткових випадках на підставі особистої заяви працівника йому може бути надана матеріальна допомога, оформлена відповідним наказом. Такими випадками можуть бути:

- смерть близького родича;
- важка хвороба працівника або близьких родичів;
- нещасний випадок на виробництві;
- одруження;
- народження дітей та ін.

Заохочувальні і компенсаційні виплати:

а) доплати:

- за збільшення обсягів роботи, розширення сфери функціональних обов'язків — у розмірі до 30% посадового окладу (часової ставки) залежно від об'єму додаткових робіт;
- за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників (у разі хвороби, перебування у відпустці та з інших причин) — до 30% посадового окладу (часової ставки) відсутнього працівника;
- працівники Компанії, що працюють за сумісництвом, одержують заробітну плату за фактично виконану роботу (ч.1 ст.102.1 КЗпП України).

в) заохочення (у грошовій формі):

- за виконання особливо важливих завдань — у розмірі до одного посадового окладу;

Найвищим пріоритетом Компанії є захист здоров'я та забезпечення безпеки праці для всіх співробітників на робочих місцях.

Компанія створила необхідні умови праці згідно вимог чинного законодавства. Розроблені і впроваджені Правила внутрішнього трудового розпорядку, Положення про службу охорони праці, Про систему управління охорони праці. Розроблені інструкції з питань охорони праці для різних категорій працівників та видів робіт. В посадових інструкціях працівників Компанії визначена відповідальність за дотримання безпечних умов праці.

Компанія приділяє значну увагу системі безпеки праці на робочих місцях та пишається досягнутими результатами. Так, за результатами роботи підприємства у 2022 році було зафіксовано:

- нещасних випадків на виробництві - 0;
- професійних захворювань – 0.

Служба охорони праці підприємства забезпечує фахову підтримку функціонування системи управління охороною праці, а саме:

- проводить вступний інструктаж з охорони праці;
- здійснює контроль за проведенням попередніх і періодичних медичних оглядів. Бере участь у складанні списків на проведення періодичних медичних оглядів;
- готує проєкти наказів з питань охорони праці та подає на розгляд керівнику підприємства;
- здійснює контроль за дотриманням працівниками вимог нормативно-правових актів з охорони праці;
- бере участь у роботі комісії з приймання в експлуатацію будівель, обладнання, відремонтованого або модернізованого устаткування в частині дотримання вимог охорони праці;
- здійснює контроль за своєчасним проведенням випробувань та технічних оглядів устаткування;
- організовує навчання керівників з питань охорони праці;
- очолює роботу комісії з перевірки знань з питань охорони праці у працівників підприємства;
- здійснює контроль за своєчасним проведенням навчання з питань охорони праці, всіх видів інструктажу з охорони праці;
- надає методичну допомогу під час розроблення положень, інструкцій інших актів з охорони праці на підприємстві;
- ініціює та бере участь у розробці заходів для досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям, контролює їх виконання та цільове використання коштів;
- здійснює контроль за дотриманням у належному безпечному стані території підприємства, внутрішніх доріг та пішохідних доріжок;
- бере участь в аудитах, експертних обстеженнях та перевірках підприємства, здійснює контроль за виконанням приписів;
- бере участь у роботі комісії з атестації робочих місць за умовами праці;
- забезпечує структурні підрозділи підприємства законодавчими, нормативно-правовими актами та нормативними актами підприємства;
- здійснює контроль за забезпеченням працівників відповідно до законодавства спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального та колективного захисту, мийними та знешкоджувальними засобами;
- організовує (бере участь) у розслідуванні нещасних випадків на виробництві та невиробничого характеру;
- ведеться облік травматизму та професійної захворюваності;
- інформує працівників про основні вимоги законів, інших нормативно-правових актів та актів з охорони праці, що діють в межах підприємства;

- здійснює контроль за своєчасним і правильним наданням працівникам пільг і компенсацій за важкі та шкідливі умови праці;
- розглядає листи, заяви працівників підприємства, що стосуються питань додержання законодавства про охорону праці;
- здійснює контроль за санітарно-гігієнічними і санітарно-побутовими умовами працівників згідно з нормативно-правовими актами.

Компанія приділяє значну увагу професійному та особистісному розвитку працівників.

На базі навчального центру Організації Kronospan «Kronovision» організовано серію професійних тренінгів та вебінарів, які дають працівникам можливість професійно рости у своїй сфері.

Крім того, працівники мають можливість самостійно обирати курси/тренінги, які потрібні їм для вдосконалення професійних навичок, та брати у них участь за рахунок підприємства.

Керівництво ТОВ «Кроноспан УА» забезпечує рівні можливості працевлаштування та кар'єрного росту не зважаючи на стать, віросповідання, вік та інші ознаки.

Повага до прав людини є основним пріоритетом у кадровій політиці Компанії.

Благодійність

З моменту свого створення ТОВ «Кроноспан УА» постійно та активно займається благодійністю і спонсорством, долучається до соціально значущих ініціатив, інвестує у розвиток регіону. Цей напрямок діяльності Компанії багатогранний і включає:

- **допомогу медичним закладам, військовим частинам, закладам охорони правопорядку;**
- **благодійну допомогу незахищеним верствам населення** - як окремим особам, так і громадським об'єднанням, серед яких Нововолинська спілка ветеранів АТО, Українське товариство сліпих, благодійний фонд «Ковчег»;
- **культурно-освітні проекти** – спонсорська допомога Нововолинському центру дитячої та юнацької творчості, школам та дошкільним навчальним закладам у містах Володимирі, Нововолинську та селах районних ОТГ;
- **спонсорство релігійних організацій та об'єднань;**
- **спортивні проекти** – спонсорська допомога футбольному клубу «Шахтар-Нововолинськ», спортивному клубу «Ладомир ВВ».

Після серії атак з боку Росії по енергетичному сектору України, Компанія організувала придбання та забезпечення об'єктів критичної інфраструктури (лікарень, пожежних частин, шкіл, МНС тощо) десятками електрогенераторів.

В цілому на спонсорство та благодійність у 2022 році витрачено 4,9 млн.грн. (у 2021 році - 2,1 млн.грн).

З лютого 2022 року в рамках кампанії «Підтримай Україну», організованої благодійним фондом Kronospan Foundation, Фондом Кроноспан та компаніями Групи Кроноспан в Європі було виділено благодійної допомоги на суму близько 3 мільйонів євро для надання притулку, продуктів харчування та медикаментів громадянам України або різним ініціативним групам.

неурядовим організаціям, спеціальним групам підтримки, які беруть безпосередню участь у наданні допомоги людям, постраждалим від воєнних дій в Україні, зокрема:

- фінансова підтримка для проведення спеціалізованих «Курсів порятунку життя» у Рівненській, Волинській, Житомирській та Київській областях від Громадської організації «Центр Порятунку Життя»;
- участь в гуманітарній програмі Благодійного Фонду «Україна для Героїв» з виготовлення та розповсюдження індивідуальних продуктових наборів для українців з регіонів, що постраждали від війни;
- допомога благодійній організації «Місто Добра» (м.Чернівці) у будівництві нового корпусу з бомбосховищем, де проживатимуть близько 200 дітей евакуйованих з зони бойових дій;
- спільний проєкт разом з UNICEF щодо будівництва центру психологічної реабілітації для дітей, які постраждали від фізичного насильства.



Ризики

Організаційною структурою Компанії не передбачено окремих департаментів з оцінки та управління ризиками. Заходи з оцінки та мінімізації ризиків здійснюються безпосередньо менеджментом підприємства, виходячи з власної компетентності та наявних інформаційних ресурсів.

Метою управління ризиками є їхня мінімізація або мінімізація їхніх наслідків.

Управління ризиками Компанія здійснює через систему внутрішнього контролю із використанням різних методів, що включають в себе такі елементи, як:

- 1) бухгалтерський облік (первинні документи, обліковий запис та зведені відомості);
- 2) фінансовий/управлінський облік (розподіл обов'язків, нормування витрат);
- 3) зовнішній аудит та внутрішній контроль (перевірка документів, перевірка правильності арифметичних розрахунків, перевірка дотримання правил обліку окремих господарських операцій, інвентаризація, усне опитування персоналу, підтвердження і спостереження).

Основні ризики в діяльності Товариства протягом звітного 2022 року описані нижче.

Політичні ризики – це ризики, пов'язані з можливістю негативного впливу на діяльність господарюючих суб'єктів з боку державних органів влади шляхом здійснення ними законодавчої та регуляторної функції. До безпосередніх аспектів політичного ризику можна віднести законодавчі ініціативи регулювання обігу та продажу деревини та обмеження по зовнішньо-економічним операціям.

Мінімізація впливу цього ризику зі сторони Компанії пов'язана з участю в спілках, таких як: Європейська Бізнес Асоціація (ЄБА), Українська Асоціація Меблевіків та Асоціація Меблідеревпром. А також постійний моніторинг змін до законодавства, своєчасна та повна сплата податкових платежів до бюджетів.

Виробничий ризик являє собою ризик втрат внаслідок несприятливих змін у виробничій сфері організації, включаючи аварії на виробництві та збій виробничо-технологічного процесу.

ТОВ «Кроноспан УА» несе виробничий ризик, оскільки він є виробником Товару та зобов'язаний дотримуватися стандартів якості виробленого Товару, технічних умов та умов безпеки, залучаючи усі необхідні виробничі потужності.

Мінімізація цього ризику відбувається шляхом проведення регулярних тренінгів та підвищення кваліфікації виробничого персоналу, в тому числі на різних підприємствах Організації Kronospan.

Фінансові ризики в основному пов'язані з використанням Компанією фінансових інструментів таких як, грошові кошти, дебіторська та кредиторська заборгованість, міжнародні запозичення, що піддаються наступним фінансовим ризикам:

- ризик процентної ставки: зміна процентної ставки може мати вплив на розмір вартості фінансування;
- ризик втрати ліквідності: товариство може не виконати своїх зобов'язань з причини недостатності (дефіциту) обігових коштів;
- кредитний ризик: товариство може зазнати збитків у разі невиконання фінансових зобов'язань контрагентами (дебіторами).

З метою мінімізації цих ризиків Компанія на щоденній основі проводить комплекс заходів щодо контролю за терміном виникнення дебіторської заборгованості, аналізу руху кредиторської заборгованості та оновленням прогнозу руху грошових коштів. Всі відхилення від запланованих показників обговорюються менеджментом у індивідуальному порядку та затверджується відповідний план дій.

Валютний ризик являє собою ризик того, що якщо валюта операції відрізняється від валюти, в якій веде діяльність сторона операції, то така сторона може зазнати збитків у разі зміни обмінного курсу між цими валютами.

ТОВ «Кроноспан УА» несе валютний ризик, оскільки валютою закордонних контрактів є євро, долар США, злоті, а операційною валютою є гривня, внаслідок чого існує ризик втрат в зв'язку зі зміною курсу євро, долару США, злотих до гривні.

Для мінімізації цього ризику Компанія проводить своєчасну конвертацію грошових коштів в іноземну валюту для виконання зобов'язань перед нерезидентами та тримає частку експортних контрактів.

Кількісний та якісний аналіз впливу фінансових ризиків на діяльність Компанії розкриті в Примітці 39 до Річної фінансової звітності.

Дослідження та інновації

Протягом звітного 2022 року в Компанії не проводились роботи по розробці та впровадженню інновацій, в зв'язку з чим відсутня інформація, щодо річних витрат на такі заходи та їх вплив на діяльність Компанії.

Прогнози та перспективи розвитку

Протягом 2022 році Компанія продовжувала інвестувати в ефективне використання робочого капіталу через ряд заходів щодо:

- оптимізації наявних технологій для покращення ефективності виробництва;
- впровадження програм щодо зменшення витрат;
- покращення якості виробленої продукції та надання сервісу клієнтам;
- розвитку власної логістики та зменшення витрат на доставку продукції;
- створення додаткових умов для захисту та безпеки на робочих місцях та мінімізації впливу на навколишнє середовище.

В травні 2023 року Компанія завершила будівництво логістичного центру та складу в Київській області, що дозволить оптимізувати доставку продукції в центральні регіони України.

Компанія планує здійснювати господарську діяльність відповідно до мети та предмету діяльності, визначених Статутом Товариства, а також основних напрямків діяльності, затверджених рішенням загальних зборів учасників Товариства.

Перспективність подальшого розвитку Компанії залежить як від прийняття та виконання адекватних управлінських рішень, так і від змін зовнішнього середовища, а саме: зовнішньоекономічної та військової стратегії, політичної, правової та законодавчої ініціатив, ефективної фінансової, інвестиційної, інноваційної політик, покращення кадрового забезпечення, успішної реалізації маркетингових програм тощо.

Плани розвитку Товариства передбачають і надалі нарощувати свою фінансово-господарську діяльність, щоб забезпечити приріст в обсягах не нижче 5% до показників звітного року. Одночасно Компанія продовжує концентруватись на покращенні якості продукції власного виробництва та розширення, покращення логістичного напрямку.

Війна Російської Федерації в 2022 році проти України негативно вплинула на діяльність Компанії. При цьому, незважаючи на факт військової агресії Російської Федерації, Керівництво Компанії повністю переглянула прибутковість і фінансовий стан Компанії та вважає, що Компанія продовжуватиме безперервно працювати в найближчому майбутньому, і не вбачає жодних істотних ризиків для продовження бізнесу на дату затвердження цієї фінансової звітності.

Події після дати балансу розкриті в Примітці 40 до Річної фінансової звітності.

ГЕНЕРАЛЬНИЙ ДИРЕКТОР

ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ „КРОНОСПАН УА”

ПОКІНСЬКА Н.

Дата: 13 червня 2023 року

