

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "КРОНОСПАН УА"

Звіт з управління

за рік, що закінчився 31 грудня 2021 року

Зміст

Організаційна структура та опис діяльності підприємства.....	3
Результати діяльності	8
Ліквідність та зобов'язання	9
Екологічні аспекти.....	10
Соціальні аспекти та кадрова політика	11
Благодійність	13
Ризики	14
Дослідження та інновації.....	15

Організаційна структура та опис діяльності підприємства

Група

Організація Kronospan є одним з провідних світових виробників та дистриб'юторів плитних матеріалів на основі деревини. До складу Організації Kronospan входить більш ніж 47 виробничих майданчиків у 25 різних країнах світу. В межах Організації Kronospan працює понад 18 000 чоловік. В загальному обсягу 70% доходів генерується на ринках, що розвиваються.

Історія «Kronospan» розпочалася в 1897 р. у вигляді австрійського сімейного бізнесу. Усе починалося з лісопилки, розташованої в м. Лунгетц (Австрія). Через 62 роки почав працювати перший виробничий майданчик в м. Зальцбург (Австрія), а наступні 61 рік – це безперервна успішна історія бізнесу.

Організація Kronospan швидко та стабільно зростає протягом останніх 12 років, збільшуючи кількість країн своєї присутності, кількість виробничих майданчиків, кількість співробітників, портфель продуктів та введених в експлуатацію виробничих потужностей. Виробничі потужності протягом багатьох років зазнавали безперервної модернізації та розширення, на додачу до підвищення ефективності виробництва та підвищення експлуатаційних характеристик.

ТОВ «Кроноспан УА»

В Україні Організація Kronospan розпочала діяльність з 2004 року, побудувавши завод з виготовлення деревних плит на території колишньої бавовняної фабрики в місті Нововолинську. За цей час була модернізована більша частина виробничих приміщень і побудовано кілька нових. На заводі встановлено високотехнологічне сучасне обладнання: п'ять ліній ламінування ДСП, лінія з виробництва сирової ДСП, лінія з виробництва постформінгу, лінія для виробництва орієнтовано стружкових плит (OSB).

ТОВ «Кроноспан УА» є одним з найбільших в Україні виробників плитних матеріалів на основі деревини – ламінованих і шліфованих ДСП, постформінгу, OSB. Наша продукція заслужено користується високим попитом в Україні та Європі. Крім того, ТОВ «Кроноспан УА» постачає на український ринок плити МДФ, шліфовані і лаковані плити ХДФ, глянцеві плити, ламіновані підлоги, стінові панелі, підвіконня, стільниці, аксесуари та інші види продукції виробництва Організації Kronospan.

Товариство зареєстроване Виконавчим комітетом Нововолинської міської ради Волинської області від 16.11.2004 р. за №1 199 102 0000 000051. Ідентифікаційний код Компанії - 33273907.

Станом на 31 грудня 2021 року єдиним учасником Компанії, відповідно до статутних документів, була компанія "КРОНОСПАН ХОЛДІНГС П.Л.С", зареєстрована 07 березня 1996 року у м. Нікосія, реєстраційний номер HE 77489, місцезнаходження: Тагматарчу Пуліу, 9, Грайоак Хаус, Агіос Андреас, 1101, Нікосія, Кіпр. Частка компанії "КРОНОСПАН ХОЛДІНГС П.Л.С" в статутному капіталі ТОВ "Кроноспан УА" становила 100%.

Метою діяльності Компанії є отримання прибутку від виробництва та продажу товарів та послуг.

Управління Товариством здійснюють його органи, склад і порядок обрання (призначення) яких визначається Статутом Товариства.

В звітному 2021 році органи Товариства наступні:

- Загальні збори учасників;
- Генеральний директор.

Вищим органом Товариства є Загальні збори учасників. Учасники Товариства беруть участь у Загальних зборах учасників особисто або через своїх представників. Представники Учасників призначаються ними постійно або на певний строк. Учасник має право в будь-який час замінити свого представника на Загальних зборах учасників. Учасник Товариства має право передавати свої повноваження на Загальних зборах учасників іншому Учаснику або представнику іншого Учасника Товариства. Учасники володіють кількістю голосів, пропорційною до розміру їх частки в Статутному капіталі.

Загальні Збори Учасників мають право вирішувати будь-які питання, пов'язані з діяльністю Товариства. До компетенції Загальних Зборів Учасників належать:

- 1) визначення основних напрямів діяльності Товариства;
- 2) внесення змін до Статуту товариства, прийняття рішення про здійснення діяльності Товариством на підставі модельного Статуту;
- 3) зміна розміру статутного капіталу Товариства;
- 4) затвердження грошової оцінки негрошового вкладу учасника;
- 5) перерозподіл часток між учасниками Товариства у випадках, передбачених Законом;
- 6) обрання та припинення повноважень наглядової ради Товариства (якщо така буде обиратися за рішенням Загальних зборів учасників) або окремих членів наглядової ради, встановлення розміру винагороди членам наглядової ради Товариства;
- 7) обрання виконавчого органу товариства, встановлення розміру винагороди членам виконавчого органу Товариства;
- 8) визначення форм контролю та нагляду за діяльністю виконавчого органу Товариства;
- 9) створення інших органів Товариства, визначення порядку їх діяльності;
- 10) прийняття рішення про придбання Товариством частки (частини частки) учасника;
- 11) затвердження результатів діяльності Товариства за рік або інший період;
- 12) розподіл чистого прибутку Товариства, прийняття рішення про виплату дивідендів;
- 13) прийняття рішень про виділ, злиття, поділ, приєднання, ліквідацію та перетворення Товариства, обрання комісії з припинення (ліквідаційної комісії), затвердження порядку припинення Товариства, порядку розподілу між учасниками Товариства у разі його ліквідації майна, що залишилося після задоволення вимог кредиторів, затвердження ліквідаційного балансу Товариства;
- 14) прийняття інших рішень, віднесених законом або цим Статутом до компетенції загальних зборів учасників.

Для забезпечення діяльності Товариства створюється одноосібний виконавчий орган – Генеральний директор, до компетенції якого належить вирішення всіх питань, пов'язаних з управлінням поточною діяльністю Товариства, крім питань, що належать до виключної компетенції Загальних зборів учасників.

До повноважень Генерального директора відносяться:

- 1) представництво Товариства у відносинах з державними органами, установами, іншими юридичними і фізичними особами;
- 2) відкриття в фінансово-кредитних установах поточних, валютних та інших рахунків Товариства;
- 3) розпорядження грошовими коштами та майном Товариства;

- 4) розробка правил, процедур, регламентів та інших документів, які регламентують внутрішню діяльність Товариства;
- 5) визначення організаційної структури товариства, штатного розпису;
- 6) за рішенням Загальних зборів учасників організація створення та робота дочірніх підприємств, філій та представництв;
- 7) видача доручень та довіреностей від імені Товариства;
- 8) підписання всіх договорів, у тому числі кредитних та депозитних;
- 9) передача частини повноважень іншим особам;
- 10) інші питання діяльності Товариства, крім тих, що належать до виключної компетенції Загальних зборів учасників та інших органів управління (у разі їх створення).

Підприємство здійснює свою діяльність за наступними адресами:

- Волинська обл., м.Нововолинськ, вул. Луцька, 20 (власність) – виробнича діяльність (виробничі потужності щодо виготовлення ДСП, ЛДСП, стільниць, ОСБ), місце розташування офісних та складських приміщень підприємства;
- Дніпропетровська обл., м.Дніпро пр-т Б.Хмельницького, 122 (оренда) – регіональний структурний підрозділ, де розташовані складські приміщення підприємства;
- Київська обл., с.Петропавлівська-Борщагівка, вул. Оксамитова, 20 (оренда) – регіональний структурний підрозділ, де розташовані складські приміщення підприємства;
- Київська обл., Фастівський р-н, смт.Калинівка, вул. Залізнична, 47В (власність) – в процесі будівництва логістичного складу;
- Чернігівська обл., Городнянський р-н, с.Вокзал-Городня, вул. Вокзальна, 45 (власність) – заплановано будівництво логістичного складу.

Підприємство здійснює діяльність з продажу продукції власного виробництва в Україні та за її межами (на експорт).

Діяльність підприємства відноситься до деревообробної галузі народного господарства. Продукція, що виробляється підприємством, використовується у будівельній та меблевій галузях.

Портфоліо продукції Компанії складає:

ДСП (деревинно-стружкові плити) - листовий композиційний матеріал, вироблений гарячим пресуванням деревинних частинок, переважно стружки, змішаних з речовиною, головним чином синтетичними смолами (смолами формальдегідів).

ЛДСП (продукт на основі плити ДСП, покритий декоративним папером, що просочений меламінованою смолою) - це найважливіший матеріал для виготовлення сучасних меблів і доступний у різних варіаціях, включаючи гляцеві, матові, злегка рельєфні та деревинні структури тощо.

Стільниці (постформінг) – сира деревинно-стружкова плита, яка покрита декоративним пластиком HPL, що робить її ідеальною робочою поверхнею для кухонь, офісів та магазинів. Спеціальна силікована смужка, що розміщена під профілем по всій довжині стільниці, створює бар'єр для крапель та захищає від води.

Вологостійка плита OSB (ОСП). Ця плита деревинностружкова з орієнтованою стружкою ідеально підходить для широкого використання у будівництві:

- Конструкційний складник покрівельної обшивки, обшивки перекриттів/підлог, обшивки стін.

- Облицювання стін та стель.
- Конструкційний складник сходів.
- Тимчасова огорожа будмайданчиків.
- Тимчасове перекриття віконних та дверних отворів.
- Одноразова та незнімна опалубка.

Також на ринку України Компанія пропонує продукцію, яку виготовляють заводи Організації Kronospan.

ХДФ (деревоволокниста плита високої щільності) — тонкий листовий матеріал, отриманий методом гарячого пресування подрібнених деревних волокон. Це продукт, аналогічний плиті МДФ, але перевищує її за щільністю. Гладка й однорідна поверхня плити відмінно піддається фарбуванню, тонкому ламінуванню та іншим видам обробки. Плита має високу міцність, легко обробляється, що забезпечує високу точність і якість при виготовленні деталей з ХДФ.

ЛХДФ (Лакована ХДФ). Деревоволокниста плита високої щільності, покрита водоемульсійними та стійким до ультрафіолету покриттям, підходить для таких застосувань, як основа для виготовлення задніх стінок шаф і тумб, днищ ящиків, заповнення рамкових фасадів, для декоративного оздоблення.

МДФ – плитний матеріал, що виготовляється методом сухого пресування подрібнених деревних волокон при високому тиску і температурі. В якості з'єднувача використовуються карбамідні смоли, модифіковані меламіном. Це забезпечує дуже низьку емісію формальдегіду, в порівнянні з емісією натуральної деревини (клас емісії формальдегіду - E1).

Плити MIRROR GLOSS (на основі МДФ). Плити Mirror Gloss використовуються для виготовлення домашніх та офісних меблів, на кухнях преміум класу та ванних кімнатах, а також приміщеннях роздрібної торгівлі. Вони виготовляються за новітньою технологією ламінування для створення поверхні з неперевершеним глянцеvim покриттям. Високоякісна декоративна меламінова плівка ламінується за допомогою пресу на базову плиту МДФ, щоб створити продукт, який приваблює та відображає навколишній світ.

Ламінована підлога - це підлогове покриття, яке складається з декількох шарів. Основа - полімерний шар і декоративний папір. За зовнішнім виглядом ламінована підлога нагадує паркетні підлоги з натурального дерева, хоча коштує значно дешевше паркету.

Наш асортимент – наша суперсила



БРЕНД	ПРОДУКТ						РИНОК	
Kronoelement	Ліс	Дерева	Вироби дерева	Пиломатеріали	Декоративний папір	Сітка	Хвалити	ПРОМИСЛОВИЙ РИНОК
Kronobuild	ДСП	ОСБ	МДФ	ХДФ	Фанера		БУДІВНИЦТВО	
Kronodesign	Ламінована плита (АДСЛ)	Ламінована плита (МДФ)	Mirror Gloss	Acrylic Gloss	Acrylic Matt	Металк	HPL	МЕБЛІ ТА ІНТЕР'ЄР
	Стіноцих	Стінові панелі	Компакт плита	Лаківани ХДФ	Плити з тубчастим масляним зсереженням	Крапка	Плейтуса	
Kronoart	Архітектурні фасади						БУДІВНИЦТВО (ЕКСТЕР'ЄР)	
	Покриття для підлоги	Стінові панелі			Акcesуари, засоби монтажу		КІНЦЕВИЙ СПОЖИВАЧ	

Компанія регулярно проводить моніторинг присутності своєї продукції на ринку.

Результати діяльності

У 2021 році Компанія концентрувала свою діяльність на продажі продукції власного виробництва (ДСП, ЛДСП та ОСП).

Фінансові результати за 2021 р. в порівнянні з 2020 р. представлені в таблиці нижче:

(дані в тис.грн.).

Стаття	2021 рік	2020 рік	Зміни +/-	Зміни у %
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	5 136 096	3 073 611	2 062 485	67%
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	(3 979 514)	(2 469 185)	(1 510 329)	61%
Валовий прибуток	1 156 582	604 426	552 156	91%
Інші операційні доходи	42 707	33 255	9 452	28%
Адміністративні витрати	(76 251)	(52 115)	(24 136)	46%
Витрати на збут	(179 211)	(201 114)	21 903	-11%
Інші операційні витрати	(144 215)	(257 161)	112 946	-44%
Фінансовий прибуток від операційної діяльності	799 612	127 291	672 321	528%
Інші фінансові доходи	2 150	4 543	-2 393	-53%
Інші доходи	759 670	4 231	755 439	17 855%
Фінансові витрати	(273 921)	(165 994)	(107 927)	65%
Інші витрати	(58)	(1 518 407)	1 518 349	-100%
Фінансовий результат до оподаткування: прибуток / (збиток)	1 287 453	(1 548 336)	2 835 789	-

Покращення фінансового результату в 2021 році порівняно з 2020 роком зумовлене як зростанням обсягу продажу, так і зростанням ціни за одиницю продукції. Зокрема, продаж ОСП зріс в 2 рази, ДСП та ЛДСП майже на 70%.

Зростання ціни обумовлене необхідністю покриття зростання цін на сировину та матеріали, необхідні для виготовлення готової продукції. Як результат, в 2021 році вдалося втримати рентабельність валового прибутку на рівні 23% (в 2020 році - 20%).

Економія в інших операційних та інших витратах напряму пов'язана зі зміцненням обмінного курсу гривні до євро на 11% (з 34,74 грн/євро до 30,92 грн/євро).

Ліквідність та зобов'язання

Основним джерелом поповнення обігових коштів Компанії є виручка від реалізації готової продукції.

Структура поточних активів станом на 31.12.2021 р. та 31.12.2020 р. представлена наступним чином:

Структура поточних активів	31.12.2021 тис. грн	частка, %	31.12.2020 тис. грн	частка, %
Запаси	815 783	59%	326 359	35%
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги	246 323	18%	151 404	16%
Аванси видані	65 939	5%	28 409	3%
Грошові кошти та їх еквіваленти	193 807	14%	362 186	39%
Інша поточна дебіторська заборгованість	62 429	5%	57 189	6%
Всього	1 384 281	100%	925 547	100%

Структура поточних зобов'язань станом на 31.12.2021 р. та 31.12.2020 р. складається з:

Структура поточних зобов'язань	31.12.2021 тис. грн	частка, %	31.12.2020 тис. грн	частка, %
Поточна заборгованість за довгостроковими зобов'язаннями	587 707	68%	613 399	60%
Кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги	152 411	18%	217 693	21%
Заборгованість за одержаними авансами	30 209	4%	13 826	1%
Поточні забезпечення	15 174	2%	9 994	1%
Інші поточні зобов'язання	77 181	9%	163 654	16%
Всього	862 682	100%	1 018 566	100%

Ризик ліквідності – це ризик того, що Компанія не зможе виконати свої фінансові зобов'язання, розрахунки за якими здійснюються шляхом передачі грошових коштів або іншого фінансового активу. Підхід Компанії до управління ліквідністю полягає в тому, щоб забезпечити, наскільки це можливо, постійну наявність у Компанії ліквідних коштів, достатніх для погашення своїх зобов'язань в строк.

Показники ліквідності	31.12.2021	31.12.2020
Коефіцієнт покриття	1,60	0,91
Коефіцієнт швидкої ліквідності	0,66	0,59
Коефіцієнт абсолютної ліквідності	0,22	0,36

Коефіцієнт поточної ліквідності (покриття) показує, яку частку поточних зобов'язань Компанії можна покрити за допомогою оборотних ліквідних активів відповідно. Нормативне значення показника повинно бути не менше 1.

Коефіцієнт швидкої ліквідності показує, яку частку поточних зобов'язань Компанії можна покрити за допомогою швидко-ліквідних активів (дебіторська заборгованість та грошові кошти та їх еквіваленти). Нормативне значення показника повинно бути не менше 0,6.

Коефіцієнт абсолютної ліквідності показує, яку частку поточних зобов'язань Компанії можна покрити за допомогою грошових коштів та їх еквівалентів. Нормативне значення показника повинно бути не менше 0,2.

Аналіз показників показує, що Компанія значно покращила показники ліквідності в 2021 році за рахунок:

- зменшення поточної заборгованості за довгостроковими зобов'язаннями за рахунок зміцнення курсу національної валюти,
- нарощування складських запасів готової продукції для підготовки до бізнес сезону в 2022 році,
- змінила стратегію щодо відтермінування платежів для основних дебіторів, чим покращила діловий клімат і збільшила оборот Компанії.

Екологічні аспекти

Організація Kronospan, як один з найбільших світових виробників дерев'яних плит, має досвід власної технічної експертизи, що дозволяє брати участь у розробках по зменшенню виробничого впливу на навколишнє середовище.

Наш обов'язок перед планетою та майбутніми поколіннями – це збільшення ефективності за рахунок зменшення відходів та кількості сировини, необхідної для виробництва.

Компанія проводить політику повторної переробки відходів. З цією метою всі відходи виробництва сортуються (металобрухт, макулатура, відпрацьовані мастила) і передаються на утилізацію чи переробку спеціалізованим організаціям.

Частина відходів від обробки деревини використовується для спалювання в теплогенераційній установці, що дозволяє суттєво економити використання палива та отримувати енергію за рахунок використання відновлювальних ресурсів (пил, кора).

За кожен тонну спожитої деревини:

- При виробництві деревостружкової продукції ми утримуємо (захоплюємо) 1,4 тонн CO₂
- Заводи з котлами на біомасі викидають всього 0,2 тонн CO₂

Компанія турбується про мінімізацію шкідливих викидів у атмосферу. З цією метою на виробництві встановлено очисні електростатичні фільтри WESP - установки для очищення газоподібних відходів від часток пилу, що здатні уловлювати частки дуже малих розмірів в діапазоні від 1 до 0,1 мікрметра з ефективністю 99%. Загальний обсяг інвестицій становив понад 10 млн. євро.

Компанія відповідально ставиться до економного споживання води. Завдяки заходам щодо економії витрат, споживання води при виробництві ДСП зменшилось в 2 рази і в 2021 році становило 0,09 куб. м. на 1 куб. м. готової продукції (2020 рік – 0,2 куб. м.). В цілому за 2021 рік споживання води становило 144 тис. куб.м. (в 2020 - 87,1 тис. куб.м.), що зумовлене зростанням обсягів виробництва.

Соціальні аспекти та кадрова політика

Станом на 31.12.2021р. загальна кількість працівників становить 355 чол. (31.12.2020р. – 316 чол.)

Кількість працівників на керівних посадах – 24, з них жінок – 8 (33%). Структура працівників на керівних посадах не змінилась в 2021 році в порівнянні з 2020 роком.

Витрати на персонал у 2021 році представлені у Розділі III «Елементи Операційних Витрат» до Звіту про фінансові результати. Компанія дотримується принципів справедливості й поваги по відношенню до своїх співробітників та забезпечує їм можливості для кар'єрного росту у відповідності до їх потенціалу.

Система преміювання та мотивації працівників затверджена і викладена у Положеннях про оплату праці.

У ТОВ «Кроноспан УА» передбачені наступні види премій:

1. Премія за результатами роботи за місяць. Цей вид премії виплачується щомісячно за результатами роботи (залежно від виконання плану виробництва, продажу та рентабельності).
2. Премія за особисті заслуги.

У виняткових випадках на підставі особистої заяви працівника йому може бути надана матеріальна допомога, оформлена відповідним наказом. Такими випадками можуть бути:

- смерть близького родича;
- важка хвороба працівника або близьких родичів;
- нещасний випадок на виробництві;
- одруження;
- народження дітей та ін.

Заохочувальні і компенсаційні виплати:

а) доплати:

- за збільшення обсягів роботи, розширення сфери функціональних обов'язків — у розмірі до 30% посадового окладу (часової ставки) залежно від об'єму додаткових робіт;
- за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників (у разі хвороби, перебування у відпустці та з інших причин) — до 30% посадового окладу (часової ставки) відсутнього працівника;
- працівники Компанії, що працюють за сумісництвом, одержують заробітну плату за фактично виконану роботу (ч.1 ст.102.1 КЗпП України).

в) заохочення (у грошовій формі):

- за виконання особливо важливих завдань — у розмірі до одного посадового окладу;

Найвищим пріоритетом Компанії є захист здоров'я та забезпечення безпеки праці для всіх співробітників на робочих місцях.

Компанія створила необхідні умови праці згідно вимог чинного законодавства. Розроблені і впроваджені Правила внутрішнього трудового розпорядку, Положення про службу охорони праці, Про систему управління охорони праці. Розроблені інструкції з питань охорони праці для різних категорій працівників та видів робіт. В посадових інструкціях працівників Компанії визначена відповідальність за дотримання безпечних умов праці.

Компанія приділяє значну увагу системі безпеки праці на робочих місцях та пишається досягнутими результатами. Так, за результатами роботи підприємства у 2021 році було зафіксовано:

- нещасних випадків на виробництві - 0;
- професійних захворювань – 0.

Служба охорони праці підприємства забезпечує фахову підтримку функціонування системи управління охороною праці, а саме:

- проводить вступний інструктаж з охорони праці;
- здійснює контроль за проведенням попередніх і періодичних медичних оглядів. Бере участь у складанні списків на проведення періодичних медичних оглядів;
- готує проекти наказів з питань охорони праці та подає на розгляд керівнику підприємства;
- здійснює контроль за дотриманням працівниками вимог нормативно-правових актів з охорони праці;
- бере участь у роботі комісії з приймання в експлуатацію будівель, обладнання, відремонтованого або модернізованого устаткування в частині дотримання вимог охорони праці;
- здійснює контроль за своєчасним проведенням випробувань та технічних оглядів устаткування;
- організовує навчання керівників з питань охорони праці;
- очолює роботу комісії з перевірки знань з питань охорони праці у працівників підприємства;
- здійснює контроль за своєчасним проведенням навчання з питань охорони праці, всіх видів інструктажу з охорони праці;
- надає методичну допомогу під час розроблення положень, інструкцій інших актів з охорони праці на підприємстві;
- ініціює та бере участь у розробці заходів для досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям, контролює їх виконання та цільове використання коштів;
- здійснює контроль за дотриманням у належному безпечному стані території підприємства, внутрішніх доріг та пішохідних доріжок;
- бере участь в аудитах, експертних обстеженнях та перевітках підприємства, здійснює контроль за виконанням приписів;
- бере участь у роботі комісії з атестації робочих місць за умовами праці;
- забезпечує структурні підрозділи підприємства законодавчими, нормативно-правовими актами та нормативними актами підприємства;
- здійснює контроль за забезпеченням працівників відповідно до законодавства спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального та колективного захисту, мийними та знешкоджувальними засобами;
- організовує (бере участь) у розслідуванні нещасних випадків на виробництві та не виробничого характеру;
- ведеться облік травматизму та професійної захворюваності;
- інформує працівників про основні вимоги законів, інших нормативно-правових актів та актів з охорони праці, що діють в межах підприємства;

- здійснює контроль за своєчасним і правильним наданням працівникам пільг і компенсацій за важкі та шкідливі умови праці;
- розглядає листи, заяви працівників підприємства, що стосуються питань додержання законодавства про охорону праці;
- здійснює контроль за санітарно-гігієнічними і санітарно-побутовими умовами працівників згідно з нормативно-правовими актами.

Компанія приділяє значну увагу професійному та особистісному розвитку працівників.

Так, на підприємстві для всіх бажаючих організовано курси з вивчення англійської мови.

На базі навчального центру Організації Kronospan «Kronovision» організовано серію професійних тренінгів та вебінарів, які дають працівникам можливість професійно рости у своїй сфері.

Крім того, працівники мають можливість самостійно обирати курси/тренінги, які потрібні їм для вдосконалення професійних навичок, та брати у них участь за рахунок підприємства.

Керівництво ТОВ «Кроноспан УА» забезпечує рівні можливості працевлаштування та кар'єрного росту не зважаючи на стать, віросповідання, вік та інші ознаки.

Повага до прав людини є основним пріоритетом у кадровій політиці Компанії.

Благодійність

З моменту свого створення ТОВ «Кроноспан УА» постійно та активно займається благодійністю і спонсорством, долучається до соціально значущих ініціатив, інвестує у розвиток регіону. Цей напрямок діяльності Компанії багатогранний і включає:

- **культурно-освітні проекти** – спонсорська допомога Луцькому національному технічному університету, численним школам та дитячим закладам у містах Володимирі та Нововолинську, Нововолинському центру дитячої та юнацької творчості, Нововолинській центральній бібліотеці;
- **спортивні проекти** – спонсорська допомога футбольному клубу «Шахтар-Нововолинськ», спортивному клубу «Ладомир ВВ», клубу теквондо «Дінаміс»;
- **благодійну допомогу незахищеним верствам населення** - як окремим особам, так і громадським об'єднанням, серед яких Нововолинська спілка ветеранів АТО, Українське товариство сліпих, центр професійно-трудової та медичної реабілітації інвалідів "Апогей", благодійний фонд «Ковчег»;
- **спонсорство релігійних організацій та об'єднань** - Низкиницького Свято-Успенського чоловічого монастиря, релігійної громади св. Симеона Стовпника;
- **допомогу медичним закладам, військовим частинам, закладам охорони правопорядку.**

В цілому на спонсорство та благодійність у 2021 році витрачено 2,1 млн.грн.

Ризики

Організаційною структурою Компанії не передбачено окремий департамент з оцінки та управління ризиками. Заходи з оцінки та мінімізації ризиків здійснюються безпосередньо менеджментом підприємства, виходячи з власної компетентності та наявних інформаційних ресурсів.

Метою управління ризиками є їхня мінімізація або мінімізація їхніх наслідків.

Управління ризиками Компанія здійснює через систему внутрішнього контролю із використанням різних методів, що включають в себе такі елементи, як:

- 1) бухгалтерський облік (первинні документи, обліковий запис та зведені відомості);
- 2) фінансовий/управлінський облік (розподіл обов'язків, нормування витрат);
- 3) зовнішній аудит та внутрішній контроль (перевірка документів, перевірка правильності арифметичних розрахунків, перевірка дотримання правил обліку окремих господарських операцій, інвентаризація, усне опитування персоналу, підтвердження і спостереження).

Основні ризики в діяльності Товариства протягом звітного 2021 року описані нижче.

Політичні ризики – це ризики, пов'язані з можливістю негативного впливу на діяльність господарюючих суб'єктів з боку державних органів влади шляхом здійснення ними законодавчої та регуляторної функції. До безпосередніх аспектів політичного ризику можна віднести законодавчі ініціативи регулювання обігу та продажу деревини та обмеження по зовнішньо-економічним операціям.

Мінімізація впливу цього ризику зі сторони Компанії пов'язана з участю в спілках, таких як: Європейська Бізнес Асоціація (ЄБА), Українська Асоціація Меблевиків та Асоціація Меблідеревпром. А також постійний моніторинг змін до законодавства, своєчасна та повна сплата податкових платежів до бюджетів.

Виробничий ризик являє собою ризик втрат внаслідок несприятливих змін у виробничій сфері організації, включаючи аварії на виробництві та збій виробничо-технологічного процесу.

ТОВ «Кроноспан УА» несе виробничий ризик, оскільки він є виробником Товару та зобов'язаний дотримуватися стандартів якості виробленого Товару, технічних умов та умов безпеки, залучаючи усі необхідні виробничі потужності.

Мінімізація цього ризику відбувається шляхом проведення регулярних тренінгів та підвищення кваліфікації виробничого персоналу, в тому числі на різних підприємствах Організації Kronospan.

Фінансові ризики в основному пов'язані з використанням Компанією фінансових інструментів таких як, грошові кошти, дебіторську заборгованість, кредиторську заборгованість, міжнародні запозичення, що піддаються наступним фінансовим ризикам:

- ризик процентної ставки: зміна процентної ставки може мати вплив на розмір вартості фінансування;
- ризик втрати ліквідності: товариство може не виконати своїх зобов'язань з причини недостатності (дефіциту) обігових коштів;
- кредитний ризик: товариство може зазнати збитків у разі невиконання фінансових зобов'язань контрагентами (дебіторами).

З метою мінімізації цих ризиків Компанія на щоденній основі проводить комплекс заходів щодо контролю за терміном виникнення дебіторської заборгованості, аналізу руху кредиторської заборгованості та оновленням прогнозу руху грошових коштів. Всі відхилення від запланованих показників обговорюються менеджментом у індивідуальному порядку та затверджується відповідний план дій.

Валютний ризик являє собою ризик того, що якщо валюта операції відрізняється від валюти, в якій веде діяльність сторона операції, то така сторона може зазнати збитків у разі зміни обмінного курсу між цими валютами.

ТОВ «Кроноспан УА» несе валютний ризик, оскільки валютою закордонних контрактів є євро, долар США, злоті, а операційною валютою є гривня, внаслідок чого існує ризик втрат в зв'язку зі зміною курсу євро, долару США, злотих до гривні.

Для мінімізації цього ризику Компанія проводить своєчасну конвертацію грошових коштів в іноземну валюту для виконання зобов'язань перед нерезидентами та тримає частку експортних контрактів.

Кількісний та якісний аналіз впливу фінансових ризиків на діяльність Компанії розкриті в Примітці 38 до Річної фінансової звітності.

Дослідження та інновації

Протягом звітного 2021 року в Компанії не проводились роботи по розробці та впровадженню інновацій, в зв'язку з чим відсутня інформація, щодо річних витрат на такі заходи та їх вплив на діяльність Компанії.

Прогнози та перспективи розвитку

У 2021 році Компанія завершувала освоєння інвестицій в модернізацію лінії ДСП та інвестувала в ефективне використання робочого капіталу через ряд заходів щодо:

- оптимізації наявних технологій для покращення ефективності виробництва;
- впровадження програм щодо зменшення витрат;
- покращення якості виробленої продукції та надання сервісу клієнтам;
- розвитку власної логістики та зменшення витрат на доставку продукції;
- створення додаткових умов для захисту та безпеки на робочих місцях та мінімізації впливу на навколишнє середовище.

Компанія планує здійснювати господарську діяльність відповідно до мети та предмету діяльності, визначених Статутом Товариства, а також основних напрямків діяльності, затверджених рішенням загальних зборів учасників Товариства.

Перспективність подальшого розвитку Компанії залежить як від прийняття та виконання адекватних управлінських рішень, так і від змін зовнішнього середовища, а саме: зовнішньоекономічної та військової стратегії, політичної, правової та законодавчої ініціатив, ефективної фінансової, інвестиційної, інноваційної політик, покращення кадрового забезпечення, успішної реалізації маркетингових програм тощо.

Плани розвитку Товариства передбачають і надалі нарощувати свою фінансово-господарську діяльність, щоб забезпечити приріст в обсягах не нижче 5% до показників звітного року.

Одночасно Компанія продовжує концентруватись на покращенні якості продукції власного виробництва та розширення, покращення логістичного напрямку.

Війна Російської Федерації в 2022 році проти України негативно вплинула на діяльність Компанії. При цьому, незважаючи на факт військової агресії Російської Федерації, Керівництво Компанії повністю переглянуло прибутковість і фінансовий стан Компанії та вважає, що Компанія продовжуватиме безперервно працювати в найближчому майбутньому, і не вбачає жодних істотних ризиків для продовження бізнесу на дату затвердження цієї фінансової звітності.

Події після дати балансу розкриті в Примітці 40 до Річної фінансової звітності.

ГЕНЕРАЛЬНИЙ ДИРЕКТОР

ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ „КРОНОСПАН УА”

ПОКІНСЬКА Н.



Дата: 17 червня 2022 року