

Kronospan Orman Ürünleri San. Tic. A.Ş.

TEMEL İŞGÜCÜ GEREKSİNİMLERİ POLİTİKASI

- Çocuk ve Genç İşçi:

Kronospan Orman Ürünleri San. Tic. A.Ş., temel işgücü gereksinimlerinin uygulanmasında, kuruluş gereksinimlerin hedeflerini yerine getirirken aynı zamanda ulusal hukuk tarafından tesis edilen hak ve yükümlülüklerle gereken önemi verir.

Çocuk ve genç işçi çalıştırmaz.

Geçerli yasa ve düzenlemelerin asgari yaş hükümlerine bağlı kalır. İşyerimiz, tehlike içinde çalışma gerektiren pozisyonda 18 yaşın altındaki kişilerin çalışmasını yasaklar. İşyerimizin çocuk işgücüne ilişkin yasağı, İş Kanunu, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile diğer yasal mevzuatlara uygundur.

- Zorla ve Zorunlu Çalıştırma:

Kronospan Orman Ürünleri San. Tic. A.Ş., her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmayı ortadan kaldırmaktadır. İstihdam ilişkileri, ceza tehdidi olmaksızın gönüllü ve karşılıklı rızaya dayalıdır. Zorla veya mecburi bir uygulama yapılmaz.

Zorla işçi çalıştırmanın, hapisanede çalışma, çıraklık sözleşmesi, borca karşılık işgücü, askeri işçi veya köle işgücü ve her türlü insan ticareti dahil olmak üzere, tüm şekilleri yasaklar.

- Ayrımcılık:

Kronospan Orman Ürünleri San. Tic. A.Ş., tüm çalışanlarına ve sağladıkları katkılara değer verir. Ayrımcılığa karşı duruşunda ve fırsat eşitliğini sağlama konusunda köklü bir taahhüde sahiptir. İşyerimiz; ırk, cinsiyet, renk, milliyet, ya da sosyal köken, din, yaş, maluliyet, siyasi görüş veya yürürlükte olan yasalarca korunan her türlü değer statü temelinde ayrımcılığın veya fiziksel ya da sözlü tacizin olmadığı yerler olarak muhafaza etmeye kararlıdır. İşyeri için personel seçimi, açık pozisyon, eğitim, ilgi alanları, yetenek, iş deneyimi gibi vasıflar temel alınarak yapılır.

- Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık:

Kronospan Orman Ürünleri San. Tic. A.Ş. örgütlenme özgürlüğüne ve etkin toplu pazarlık hakkına saygı duyar.

-İşçiler kendi seçtikleri işçi örgütlerini kurabilir veya bunlara katılabilir.

-İşçiler örgütlerinin tüzüklerini ve kurallarını oluşturma konusunda tam özgürlüğe saygı duyar.

-İşçilerin bir işçi örgüt kurma, bunlara katılma veya yardım etme ile ilgili yasal faaliyetlerde bulunma veya aynısını yapmaktan kaçınma haklarına saygı duyar ve bu hakları kullandıkları için işçilere ayrımcılık yapmaz ve onları cezalandırmaz.

-Yasal olarak kurulmuş bir işçi örgütleriyle ve/veya usulüne uygun olarak seçilmiş temsilcilerle iyi niyetle ve bir toplu iş sözleşmesine varmak için en iyi çabayı göstererek müzakere eder.

- Çalışma Saatleri ve Ücretler (Ücret / Maaş):

Kronospan Orman Ürünleri San. Tic. A.Ş. çalışanlarına; sektöre ve yerel işgücü piyasasına göre rekabetçi ücretler verir. Uygulamalarımız; ücret, çalışma saatleri, fazla mesai ve yan ödemeler hakkında yürürlükteki yasalara ve iş sözleşmelerine tam bir uygunluk içinde gerçekleştirilir. Çalışanlarımıza becerilerini ve kapasitelerini geliştirmek için fırsatlar teklif eder ve mümkün olduğunca yükselme fırsatları sunularak bu çabalar desteklenir.

- **Sağlık ve Güvenlik:**

Kronospan Orman Ürünleri San. Tic. A.Ş. güvenli ve sağlıklı bir işyeri ortamının oluşturulmasını ve korunmasını sağlar. Şirket, çalışanların kaza, yaralanma ve sağlığı tehdit eden her türlü faktöre maruz kalma riskini minimuma indirerek, çalışanlarına güvenli, sağlıklı ve verimli çalışabilecekleri bir iş ortamını oluşturarak sürekliliğini sağlamayı amaçlar. Şirket, şiddetin, tacizin, tehdidin ve rahatsız edici şartların olmadığı bir iş yeri ortamı sağlamaya özen gösterir.

- **Toplum ve Paydaşlarla Bağlılık:**

Kronospan Orman Ürünleri San. Tic. A.Ş. paydaşlarıyla, onların görüşlerini dinleyerek, görüşlerinden bilgi edinerek ve görüşlerini dikkate alarak iyi niyet temelinde bağ kurma taahhüdü verir. Bu bağlamda çalışan temsilcilerini yasal mevzuata göre belirleyerek çalışanların problemlerini temsilcilerle görüşebilecekleri ortamı oluşturur ve öneri kutularına yazılı olarak bildirmelerine imkân sağlar. Uygun olduğunda işyeri ile ilgili ve etki alanı içindeki işyeri hakları konularında, paydaşları ile bir diyalog kurma taahhüdü verir.

- **Yabancı Uyruklu İşçi Çalıştırma (Yabancı İşçilerin İstihdamı):**

Kronospan Orman Ürünleri San. Tic. A.Ş. içerisinde çalışma halinde bulunan yabancı uyruklu çalışanlarda; iş sözleşmeleri anlayacakları dilde düzenlenir. İşe girişte ve/veya gerekli durumlarda orijinal evraklar kendisinden alınmaz. İşçi hiçbir durumda borçlandırılarak çalıştırılmaz. Şirket tarafından yabancı işçilerin çalışma konusundaki yasal hakları korunur.

- **İnsan Kaçakçılığı:**

Kronospan Orman Ürünleri San. Tic. A.Ş. kaçak işçi çalıştıramaz. Çalışanın işi bırakması durumunda herhangi bir güvenlik sebebi dışında şirket buna engel olamaz veya erteleyemez. Çalışanın her türlü bilgisi korunur ve yasaların belirttiği ölçüde saklı tutulur.

- **Dinlenme Günleri ve Tatiller:**

Çalışanlar yasal hakları çerçevesinde dinlenme ve tatil günlerinden yoksun bırakılamazlar. Haftada altı gün çalışan personele bir gün hafta tatili verilir.

- **İşe Alma ve İstihdam:**

Kronospan Orman Ürünleri San. Tic. A.Ş. yönetimince ihtiyaç duyulan açık pozisyonlar belirlenerek şirket yönetimi tarafından yasalara uygun ve belirli kurallar çerçevesinde (yabancı uyruklu işçi, eşitlikçi yaklaşım, izin, ücret, tatil, iş sözleşmesi vb.) istihdam gerçekleştirilir.

- **İş Sözleşmesi (İşveren Sözleşmeleri):**

Kronospan Orman Ürünleri San. Tic. A.Ş. ile istihdam edilecek kişi arasında, işyerine ve yasalara uygun ve aday personele teklif edilen koşulları içeren "İş Sözleşmesi ve Personel Yönetmeliği" hazırlanır. Göreve başlamayı kabul eden personele "İş Sözleşmesi ve Personel Yönetmeliği" imzalatılır.

- **İşçi Disiplini:**

Kronospan Orman Ürünleri San. Tic. A.Ş. tarafından disiplinli çalışmayı sağlayabilmek amacıyla disiplin kurulu tarafından belirlenen disiplin kuralları uygulanır. Şirket, çalışanını disipline etmek için hiçbir şekilde ücret kesintisi yaptırımı uygulayamaz.