

Datenschutzinformationen für Bewerber

Information zum Datenschutz im Rahmen der Verarbeitung von Bewerberdaten nach Art. 13, 14 und 21 der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO)

Den Vorgaben der Art. 13, 14 und 21 der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) entsprechend, informieren wir Sie hiermit über die Verarbeitung der von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses übermittelten sowie ggf. von uns erhobenen personenbezogenen Daten und Ihren daraus resultierenden Rechten. Um sicherzustellen, dass Sie vollumfänglich über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten informiert sind, lesen Sie bitte die nachstehenden Informationen sorgfältig durch.

Verantwortliche Stelle im Sinne des Datenschutzrechts

Die verantwortliche Stelle im Sinne des Datenschutzrechts ist das Unternehmen an dem Standort, an das Sie Ihre Bewerbung richten. Dies können sein:

KRONOSPAN GmbH Lampertswalde
Mühlbacher Str. 1
01561 Lampertswalde
+49 3522 3330
info.lw@kronospan.de
www.kronospan.com

KRONOSPAN GmbH
Leopoldstaler Str. 195
32839 Steinheim-Sandebeck
+49 5238 9840
office.sa@kronospan.de
www.kronospan.com

Kronospan GmbH
Westbahnstraße 1,
03130 Spremberg
+49 3563 540
office.sp@kronospan.de
www.kronospan.com

LIRA service GmbH
Lise-Meitner-Straße 10,
33104 Paderborn
+49 5251 18060
info@lira-service.com
www.lira-service.com

Kontaktdaten unseres Datenschutzbeauftragten

KRONOSPAN GmbH Lampertswalde
Datenschutzbeauftragter
Mühlbacher Str. 1
01561 Lampertswalde

datenschutz@kronospan.de

Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung

Ihre personenbezogenen Daten werden von uns im Einklang mit der europäischen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) sowie dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) verarbeitet, soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns notwendig ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 BDSG.

Außerdem verarbeiten wir personenbezogene Daten von Ihnen, insofern dies zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO) oder zur Abwehr bzw. Geltendmachung von Rechtsansprüchen erforderlich ist. Dabei ist die Rechtsgrundlage Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Hierbei kann das berechtigte Interesse bspw. eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) sein.

Falls Sie uns eine ausdrückliche Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke erteilen, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO

gegeben. Eine einmal erteilte Einwilligung kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden (siehe Abschnitt *Ihre Rechte* dieser Datenschutzhinweise).

Kommt es zwischen Ihnen und uns zu einem Beschäftigungsverhältnis, verarbeiten wir die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für die Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiter. Dies tun wir, insofern es für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses sowie zur Ausübung bzw. Erfüllung der aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung resultierenden Rechte und Pflichten erforderlich ist. Rechtsgrundlage dabei ist Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 BDSG.

Kategorien personenbezogener Daten

Es werden ausschließlich Daten verarbeitet, die im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung stehen. Dies sind bspw. allgemeine Daten zu Ihrer Person (Name, Anschrift, Kontaktdaten etc.), Angaben zu Ihrer Schulausbildung, beruflichen Qualifikation und Weiterbildung sowie ggf. weitere Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln.

Quellen der Daten

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen Ihrer Kontaktaufnahme bzw. Bewerbung von Ihnen per Email oder postalisch erhalten. Außerdem werden die personenbezogenen Daten verarbeitet, die Sie im Karrierebereich auf unserer Webseite oder über von uns eingesetzte Bewerbungssoftware erfassen und an uns übermitteln.

Empfänger der Daten

Ihre personenbezogenen Daten werden von uns innerhalb unseres Unternehmens nur an die Bereiche und Personen weitergegeben, die diese Daten zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten bzw. zur Umsetzung unseres berechtigten Interesses benötigen.

Wir übermitteln Ihre personenbezogenen Daten an mit uns verbundene Unternehmen nur, insofern dies im Rahmen der unter Abschnitt *Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung* dargelegten Zwecke und Rechtsgrundlagen zulässig ist.

In unserem Auftrag werden Ihre personenbezogenen Daten auf Basis von Auftragsverarbeitungsverträgen nach Art. 28 DSGVO verarbeitet. In diesen Fällen stellen wir sicher, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der DSGVO erfolgt. Die Kategorien der Empfänger sind in diesen Fällen Anbieter von Bewerbungssoftware und –managementsystemen sowie Internetdiensteanbieter.

In anderen Fällen werden Ihre personenbezogenen Daten nur an Empfänger außerhalb unseres Unternehmens weitergegeben, soweit gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder gebieten, die Weitergabe zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich ist oder uns Ihre Einwilligung zur Weitergabe vorliegt.

Übermittlung in ein Drittland

Die Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten in ein Drittland, also ein Land außerhalb der EU oder des EWR, ist nicht beabsichtigt.

Dauer der Datenspeicherung

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Spätestens 6 Monate nach der Beendigung des Bewerbungsverfahrens (bspw. durch Bekanntgabe einer Absageentscheidung) werden Ihre personenbezogenen Daten gelöscht, es sei denn

eine längere Speicherung ist rechtlich erforderlich oder zulässig. Darüber hinaus werden Ihre personenbezogenen Daten nur gespeichert, insoweit dies zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für die Dauer des Rechtsstreits erforderlich ist.

Haben Sie einer längeren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten ausdrücklich zugestimmt (bspw. für unseren Talentpool), werden diese nach Maßgabe Ihrer Einwilligungserklärung gespeichert.

Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungs-, Ausbildungs- oder Praktikumsverhältnisses, bleiben Ihre Daten, soweit erforderlich und zulässig, bei uns gespeichert und werden anschließend in die Personalakte überführt.

Ihre Rechte

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO, das Recht auf Mitteilung nach Art. 19 DSGVO und das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO. Sollten Sie der Ansicht sein, dass Ihre personenbezogenen Daten bei uns nicht rechtmäßig verarbeitet wurden, haben Sie außerdem ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde nach Art. 77 DSGVO. Dieses Beschwerderecht besteht unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs.

Sofern die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung erfolgt, haben Sie nach Art. 7 DSGVO das Recht, diese Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Daten jederzeit zu widerrufen. Ein solcher Widerruf wirkt erst für die Zukunft, also ab dem Zeitpunkt des ordnungsgemäßen Widerrufs. Verarbeitungen vor dem Widerruf sind davon nicht betroffen. Bitte nehmen Sie zur Kenntnis, dass wir bestimmte Daten zur Erfüllung gesetzlicher Vorgaben ggf. für einen bestimmten Zeitraum aufbewahren müssen (siehe *Dauer der Datenspeicherung* dieser Datenschutzinformation).

Widerspruchsrecht

Erfolgt die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf Grundlage des Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO zur Wahrung berechtigter Interessen, haben Sie das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen diese Verarbeitung einzulegen. Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir weisen zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nach. Diese Gründe müssen Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten muss der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dienen.

Zur Wahrung Ihrer Rechte können Sie sich über die oben in dieser Datenschutzinformation angegebenen Kontaktdaten an uns wenden.

Erforderlichkeit der Bereitstellung personenbezogener Daten

Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen Ihrer Bewerbung bei uns erfolgt freiwillig. Eine Entscheidung zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses kann jedoch nur getroffen werden, sofern Sie solche personenbezogenen Daten angeben, die zur Durchführung des Bewerbungsprozesses erforderlich sind.

Automatisierte Entscheidungsfindung

Eine Entscheidung über Ihre Bewerbung bei uns beruht nicht ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung. Somit findet keine automatisierte Entscheidung im Sinne des Art. 22 DSGVO statt.