

KLAUZULA INFORMACYJNA

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych kandydatów do pracy

Zgodnie z art. 13 i 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), dalej „RODO”, Administrator informuje o sposobach i celach przetwarzania danych osobowych, a także o przysługujących prawach związanych z ich ochroną.

Administrator danych osobowych

„SILVA” SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ

adres siedziby: ul. Wojska Polskiego 3, 39-300 Mielec (Polska),
KRS: 0000033516, NIP: 6731697591, REGON: 331082154,
dalej „Administrator”.

Dane kontaktowe

W sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych należy kontaktować się z Administratorem przesyłając korespondencję:

- w formie elektronicznej na adres e-mail: rodo.silva@silva-eu.pl,
- w formie tradycyjnej na adres siedziby Administratora.

Cele i podstawa prawna przetwarzania danych

Przetwarzanie danych osobowych kandydata odbywa się w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na podstawie obowiązujących przepisów prawa, w szczególności art. 22¹ Kodeksu pracy oraz jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c RODO).

Przetwarzanie danych w zakresie szerszym niż wynikający z przepisów prawa pracy oraz w celach przyszłych rekrutacji odbywać się będzie na podstawie zgody wyrażonej w formularzu rekrutacyjnym (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).

W celu zapewnienia efektywnego i uporządkowanego prowadzenia procesu rekrutacji, zgodnie z aktualnymi potrzebami biznesowymi (w tym weryfikacji kwalifikacji kandydatów oraz optymalizacji doboru osób najlepiej spełniających wymagania stanowiska) Administrator może dokonywać analizy danych kandydatów z wykorzystaniem systemów wspierających proces rekrutacji. Podstawą prawną jest działanie w oparciu o prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO). Analiza danych nie prowadzi do podejmowania decyzji wyłącznie w sposób zautomatyzowany i nie obejmuje profilowania w rozumieniu art. 4 pkt 4 RODO ani nie wpływa istotnie na decyzje podejmowane wobec kandydata.

Zakres przetwarzanych danych osobowych

W związku z prowadzeniem procesu rekrutacji Administrator może przetwarzać w szczególności następujące kategorie danych osobowych:

- dane identyfikacyjne (imię i nazwisko),
- dane kontaktowe (numer telefonu, adres e-mail),
- dane dotyczące wykształcenia, kwalifikacji zawodowych oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia,
- dane zawarte w dokumentach aplikacyjnych (CV, list motywacyjny),
- informacje o umiejętnościach, uprawnieniach i doświadczeniu zawodowym,
- inne dane przekazane dobrowolnie przez kandydata w dokumentach aplikacyjnych lub podczas rozmów rekrutacyjnych, w zakresie niezbędnym do realizacji procesu rekrutacji.

Pochodzenie danych

W przypadku, gdy dane osobowe nie zostały przekazane Administratorowi bezpośrednio przez kandydata, lecz zostały przekazane za pośrednictwem podmiotów trzecich, Administrator informuje, że dane te mogą pochodzić w szczególności z:

- innych spółek Kronospan lub podmiotów powiązanych, jeżeli została wyrażona zgoda na udostępnienie danych,
- portali i platform rekrutacyjnych, na których zamieszczono profil kandydata lub aplikację,
- agencji zatrudnienia lub innych podmiotów świadczących usługi pośrednictwa pracy,
- publicznie dostępnych źródeł, w zakresie dopuszczonym przepisami prawa.

Odbiorcy danych

Odbiorcami danych osobowych mogą być podmioty trzecie wspierające Administratora w procesie rekrutacji (dostawcy systemów rekrutacyjnych, dostawcy usług IT, podmioty świadczące usługi HR), przy czym podmioty te przetwarzają dane wyłącznie na polecenie Administratora na podstawie zawartych z Administratorem umów powierzenia przetwarzania danych osobowych.

W przypadku wyrażenia zgody, dane osobowe mogą zostać udostępnione innym spółkom Kronospan i spółkom powiązanym z Administratorem w celu wykorzystania danych w przyszłych procesach rekrutacyjnych odpowiadających profilowi zawodowemu, doświadczeniu i kompetencjom kandydata.

Okres przechowywania danych

Dane osobowe kandydata będą przetwarzane przez okres 12 miesięcy od daty złożenia aplikacji.

W przypadku wyrażenia zgody na wykorzystanie danych osobowych w przyszłych procesach rekrutacyjnych dane osobowe będą przetwarzane przez okres 24 miesięcy od daty złożenia aplikacji.

Dane osobowe nie będą przetwarzane po wycofaniu zgody lub złożeniu sprzeciwu w sytuacjach, gdy takie uprawnienie przysługuje.

Po zakończeniu procesu rekrutacji dane osobowe będą przechowywane w celach archiwizacyjnych oraz w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony przed ewentualnymi roszczeniami przez okres odpowiadający okresowi przedawnienia roszczeń wynikającemu z przepisów prawa (3 lata wynikające z art. 291 § 1 k.p.).

Prawa osoby, której dane dotyczą

Kandydatowi przysługuje prawo do:

- dostępu do swoich danych osobowych,
- żądania sprostowania danych,
- usunięcia danych w przypadkach przewidzianych przepisami prawa,
- ograniczenia przetwarzania danych,
- wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych,
- wycofania zgody, jeżeli była wcześniej wyrażona,
- przeniesienia danych.

Podanie danych osobowych określonych w art. 22¹ Kodeksu pracy jest dla kandydata dobrowolne, ale niezbędne do realizacji celów wskazanych powyżej. Przetwarzanie danych w tym zakresie przez Administratora wynika z obowiązków nałożonych przepisami prawa.

Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości udziału w procesie rekrutacji.

Wyrażenie zgody na udostępnienie danych innym spółkom Silva i Kronospan jest dobrowolne.

Podanie danych wykraczających poza zakres opisany art. 22¹ Kodeksu pracy, przetwarzanych przez Administratora na podstawie zgody kandydata jest dobrowolne i nie wpływa na proces rekrutacji.

Wyrażona zgoda może zostać wycofana w każdej chwili. Wycofanie zgody nie wpłynie na zgodność z prawem przetwarzania danych osobowych kandydata przed wycofaniem zgody.

Dane przetwarzane w systemach informatycznych mogą podlegać procesom zautomatyzowanego przetwarzania w celu dopasowania ofert pracy, jednak nie prowadzi ono do podejmowania decyzji wywołujących wobec kandydata skutki prawne i nie stanowi profilowania w rozumieniu RODO.

Kandydat ma prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych opartego na art. 6 ust. 1 lit. f RODO. Wniesienie sprzeciwu może mieć wpływ na liczbę i częstotliwość przedstawianych ofert pracy.

Przetwarzanie danych poza EOG

Dane osobowe co do zasady nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG). W przypadku konieczności przekazania danych poza EOG Administrator zapewni odpowiednie zabezpieczenia wymagane przepisami prawa (rozdział V, art. 44–49 RODO).

Organ nadzorczy

Bezpieczeństwo danych jest dla Administratora priorytetem. Jeżeli jednak osoba, której dane dotyczą uzna, że przetwarzając jej dane osobowe Administrator narusza przepisy RODO, to może skorzystać z prawa wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (<https://uodo.gov.pl>).