

# KLAUZULA INFORMACYJNA

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych kandydatów do pracy

Zgodnie z art. 13 i 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), dalej „RODO”, Administrator informuje o sposobach i celach przetwarzania danych osobowych, a także o przysługujących prawach związanych z ich ochroną.

## **Administrator danych osobowych**

### **SERATEC SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ**

adres siedziby: ul. 1 Maja 52, 47-100 Strzelce Opolskie (Polska),  
KRS: 0001107892, NIP: 7561997187, REGON: 528740018,  
dalej „Administrator”.

## **Dane kontaktowe**

W sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych należy kontaktować się z Administratorem, przesyłając korespondencję:

- w formie elektronicznej na adres e-mail: [rodo@seratec.pl](mailto:rodo@seratec.pl)
- w formie tradycyjnej na adres siedziby Administratora (z dopiskiem RODO)

## **Cele i podstawa prawna przetwarzania danych**

Przetwarzanie danych osobowych kandydata odbywa się w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na podstawie obowiązujących przepisów prawa, w szczególności art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy oraz jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c RODO).

Przetwarzanie danych w zakresie szerszym niż wynikający z przepisów prawa pracy oraz w celach przyszłych rekrutacji odbywać się będzie na podstawie zgody wyrażonej w formularzu rekrutacyjnym (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).

W celu zapewnienia efektywnego i uporządkowanego prowadzenia procesu rekrutacji, zgodnie z aktualnymi potrzebami biznesowymi (w tym weryfikacji kwalifikacji kandydatów oraz optymalizacji doboru osób najlepiej spełniających wymagania stanowiska) Administrator może dokonywać analizy danych kandydatów z wykorzystaniem systemów wspierających proces rekrutacji. Podstawą prawną jest działanie w oparciu o prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO). Analiza danych nie prowadzi do podejmowania decyzji wyłącznie w sposób zautomatyzowany i nie obejmuje profilowania w rozumieniu art. 4 pkt 4 RODO ani nie wpływa istotnie na decyzje podejmowane wobec kandydata.

## **Zakres przetwarzanych danych osobowych**

W związku z prowadzeniem procesu rekrutacji Administrator może przetwarzać w szczególności następujące kategorie danych osobowych:

- dane identyfikacyjne (imię i nazwisko),

- dane kontaktowe (numer telefonu, adres e-mail),
- dane dotyczące wykształcenia, kwalifikacji zawodowych oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia,
- dane zawarte w dokumentach aplikacyjnych (CV, list motywacyjny),
- informacje o umiejętnościach, uprawnieniach i doświadczeniu zawodowym,
- inne dane osobowe dobrowolnie przekazane przez kandydata w dokumentach aplikacyjnych lub podczas rozmów rekrutacyjnych, niewymagane przepisami prawa, w szczególności dotyczące zainteresowań, dodatkowych umiejętności, aktywności społecznej lub wizerunku (zdjęcia), jeżeli kandydat zdecyduje się je udostępnić.

### **Pochodzenie danych**

W przypadku, gdy dane osobowe nie zostały przekazane Administratorowi bezpośrednio przez kandydata, lecz zostały przekazane za pośrednictwem podmiotów trzecich, Administrator informuje, że dane te mogą pochodzić w szczególności z:

- innych spółek Kronospan lub podmiotów powiązanych, jeżeli została wyrażona zgoda na udostępnienie danych,
- portali i platform rekrutacyjnych, na których zamieszczono profil kandydata lub aplikację,
- agencji zatrudnienia lub innych podmiotów świadczących usługi pośrednictwa pracy,
- publicznie dostępnych źródeł, w zakresie dopuszczonym przepisami prawa.

### **Odbiorcy danych**

Odbiorcami danych osobowych mogą być podmioty trzecie wspierające Administratora w procesie rekrutacji (dostawcy systemów rekrutacyjnych, dostawcy usług IT, podmioty świadczące usługi HR), przy czym podmioty te przetwarzają dane wyłącznie na polecenie Administratora na podstawie zawartych z Administratorem umów powierzenia przetwarzania danych osobowych.

W przypadku wyrażenia zgody dane osobowe mogą zostać udostępnione innym spółkom z Grupy Kronospan oraz podmiotom powiązanim z Administratorem, które działają jako odrębni administratorzy danych w celu prowadzenia obecnych i przyszłych procesów rekrutacyjnych odpowiadających profilowi zawodowemu, doświadczeniu i kompetencjom kandydata.

### **Okres przechowywania danych**

Dane osobowe kandydata będą przetwarzane przez okres 12 miesięcy od daty złożenia aplikacji.

W przypadku wyrażenia zgody na wykorzystanie danych osobowych w przyszłych procesach rekrutacyjnych dane osobowe będą przetwarzane przez okres 24 miesięcy od daty złożenia aplikacji.

Dane osobowe nie będą przetwarzane po wycofaniu zgody lub złożeniu sprzeciwu w sytuacjach, gdy takie uprawnienie przysługuje.

Po zakończeniu procesu rekrutacji dane osobowe będą przechowywane w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony przed ewentualnymi roszczeniami związanymi z procesem rekrutacji przez okres odpowiadający okresowi przedawnienia tych roszczeń, tj. przez 3 lata zgodnie z art. 291 § 1 Kodeksu pracy, na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

## **Prawa osoby, której dane dotyczą**

Kandydatowi przysługuje prawo do:

- dostępu do swoich danych osobowych,
- żądania sprostowania danych,
- usunięcia danych w przypadkach przewidzianych przepisami prawa,
- ograniczenia przetwarzania danych,
- wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych,
- wycofania zgody, jeżeli była wcześniej wyrażona,
- przeniesienia danych.

Podanie danych osobowych określonych w art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest dla kandydata dobrowolne, ale niezbędne do realizacji celów wskazanych powyżej. Przetwarzanie danych w tym zakresie przez Administratora wynika z obowiązków nałożonych przepisami prawa.

Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości udziału w procesie rekrutacji.

Wyrażenie zgody na udostępnienie danych innym spółkom Kronospan jest dobrowolne.

Podanie danych wykraczających poza zakres opisany art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy, przetwarzanych przez Administratora na podstawie zgody kandydata jest dobrowolne i nie wpływa na proces rekrutacji.

Wyrażona zgoda może zostać wycofana w każdej chwili. Wycofanie zgody nie wpłynie na zgodność z prawem przetwarzania danych osobowych kandydata przed wycofaniem zgody.

Dane przetwarzane w systemach informatycznych mogą podlegać procesom zautomatyzowanego przetwarzania w celu dopasowania ofert pracy, jednak nie prowadzi ono do podejmowania decyzji wywołujących wobec kandydata skutki prawne i nie stanowi profilowania w rozumieniu RODO.

Kandydat ma prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych opartego na art. 6 ust. 1 lit. f RODO. Wniesienie sprzeciwu może mieć wpływ na liczbę i częstotliwość przedstawianych ofert pracy.

## **Przetwarzanie danych poza EOG**

Dane osobowe co do zasady nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG). W przypadku konieczności przekazania danych poza EOG Administrator zapewni odpowiednie zabezpieczenia wymagane przepisami prawa (rozdział V, art. 44–49 RODO).

## **Organ nadzorczy**

Bezpieczeństwo danych jest dla Administratora priorytetem. Jeżeli jednak osoba, której dane dotyczą uzna, że przetwarzając jej dane osobowe Administrator narusza przepisy RODO, to może skorzystać z prawa wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (<https://uodo.gov.pl>).